קריית מוצקין
KIRYAT MOTZKIN

לשכת מנכ"ל

מכרז פומבי מס' 100/1148
לתפקיד מנהל מרכז הכנה לשירות משמעותי בצה"ל ובשירות לאומי האזרחי

תיאור התפקיד:

- **מתכלל את כלל הפעילות במסגרות השונות הפועלות בבתי הספר בנושא הכנה לשירות משמעותי, כולל בניית מנגנוני שיתופי פעולה בין כל השותפים.**
- **מיישם את מדיניות ראש העיר לנושא גיוס לצה"ל והתנדבות שירות משמעותי בדגש על שירות משמעותי , קצונה, לוחמה.**
- **מרכז את ועדת ההיגוי העירונית ואחראי לזימון, גיבוש,סדר יום, הוצאת סיכום וביצוע.**
- **שותף בגיבוש המדיניות העיר לגבי מדדי התפוקה הרצויים וגיבוש תכנית הפעולה להשגתם בתיאום עם המפקח הרשותי של מינהל חברה ונוער.**
- **שותף ומרכז את התכניות המוסדיות להכנה לשירות משמעותי בתוך המסגרות הבית ספריות והחוץ בית ספריות**
- **יוזם מתן מענה לאוכלוסיות ייחודיות עולים חדשים,נוער טעון חיזוק,בנות דתיות, נוער עם צרכים מיוחדים**
- **אחראי על קיום ימי שיא רשותיים עם יחידות צה"ל השונות.**
- **אחראי על פעילות שוטפת של תכניות הכנה לצה"ל בקהילה בשעות אחר הצהריים.**
- **מנהל מרכז מידע וייעוץ למתגייסים, מתנדבים ולהוריהם.**
- **איתור וטיפול במלש"בים (מועמדים לשירות בטחון) שלא השלימו תהליכים בלשכת הגיוס.**
- **מבצע איסוף מידע ונתונים עדכניים, אחראי לניתוח המידע ול"איתור הצרכים".**
- **מנהל משא ומתן עם גורמים שונים ומגייס משאבים.**

דרישות התפקיד:

השכלה:

תואר אקדמאי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסיים והטכנאים המוסמכים התשע"ג 2012 .
יובהר כי הניסיון המקצועי שיידרש ממועמדים בעלי תעודת הנדסאי או טכנאי במכרז יהיה רב יותר משל שנות ניסיון מקצועי מזה הנדרש במכרז מבעל תואר אקדמי כדלקמן:
הנדסאי רשום- שנת ניסיון מקצועי נוספת מעבר לנדרש במכרז
טכנאי מוסמך-שנתיים נוספות של ניסיון מקצועי מעבר לנדרש במכרז.

הכשרה:
סיום בהצלחה קורס הכוון לרכזי הכנה לצה"ל ומנהלי מרכזי הכנה לצה"ל ולשירות הלאומי אזרחי בן 120 שנות, תוך שנה מיום כניסתו לתפקיד.
ניסיון:
< עדיפות למסיימי שירות צבאי מלא בדרגת קצונה.
שנת ניסיון בתחומי עיסוק של התפקיד או סיום שירות צבאי מלא בדרגת קצונה בתפקידי לוחמה.
כישורים אישיים:
מוכנות לעבודה עם נוער ומבוגרים כאחד.
יכולת ניהול, אירגון תכנון, ביצוע, בקרה ופיקוח
יכולת הכנה וניהול תקציב.

קריית מוצקין
KIRYAT MOTZKIN

לשכת מנכ"ל

יכולת ניהול משא ומתן.
יכולת פיתוח והפעלת פרויקטים.
יכולת ניהול והפעלת צוות עובדים.
יכולת לקיים תקשורת תקינה עם עובדים, בעלי תפקידים, ומוסדות וארגונים.
יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
ידיעת אנגלית.
יכולת ונכונות לעובד בשעות בלתי שגרתיות.

<u>רישיון לעיסוק בתפקיד:</u>
"היתר הדרכה זמני",מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.

<u>היעדר רישום פלילי:</u>

אישור היעדר עבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א-2001.

<u>כפיפות:</u>
מנהל אגף החינוך.

<u>דירוג:</u> חינוך נוער וקהילה.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בתהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת בנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הרשות המקומית הינה מפעל חיוני כהגדרתו בדין העובד/ת שייבחר/תיבחר לתפקיד יידרש/תירש להתייצב לעבודה בשעת חירום, בהתאם לצורכי הרשות, להנחיות הגורמים המוסמכים ולהוראות הדין, ולבצע כל משימה שתוטל עליו/ה במסגרת המענה הרשותי בחירום.

מועדה זו מנוסחת מטעמי נוחיות בלשון זכר, אך מופנית לנשים וגברים כאחד.

יש להגיש תעודות ואישורים:
1. תעודותך השכלה, בהתאם לנוסח המכרז.
2. אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים, תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט העיסוק בתפקיד וניסיונו הניהולי ככל שנדרש.

יענו רק מועמדים העומדים בדרישות התפקיד:

מועמדים/ות מתאימים/ות העונים לדרישות, ייפנו בצירוף קורות חיים ומסמכים רלוונטים לאגף משאבי אנוש עיריית ק. מוצקין לכתובת הדוא"ל jobs@motzkin.org עד לתאריך 26.11.2026 בשעה 12.00

יניב אשור
מנכ"ל העירייה